



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล.....เทศบาลตำบลแหลมสัก.....

ที่ กบ ๕๒๘๐๑/-.....วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗.....

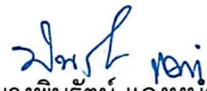
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

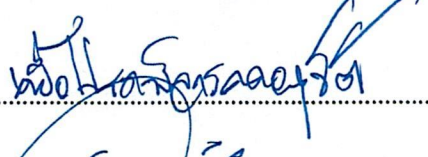
ตามที่เทศบาลตำบลแหลมสัก ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : /TA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คะแนนในภาพรวม ๙๖.๗๗ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย นั้น

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลแหลมสัก จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.laemsak.go.th รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

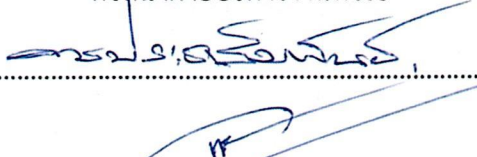
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางพินิตน์ แดงหนา)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

(นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด.....

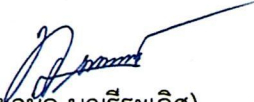
(นายเชิด เกื้อหนู)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น/ข้อเสนอแนะ.....


(นายมนตรี หาญเม่ง)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ความเห็นนายกเทศมนตรี

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....


(นายกมล บุญธีระเลิศ)
นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๒. การกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๒. ประกาศขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๓. แจ้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการตามขั้นตอนและระยะเวลาดที่กำหนด เกิดประสิทธิภาพการทำงานที่รวดเร็วขึ้น
e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักถึงหลักการให้บริการ ๓. การกำหนดบทลงโทษ กรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการบริการที่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	การอบรมหรือประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อมอบหมายหรือแจ้งหลักการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานมีหลักการคุณธรรมและภาคเสมอภาคไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อประชาชนผู้มาติดต่องานหรือรับบริการ
e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ๒. การกำหนดบทลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ที่เรียกรับสินบน	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ประชุมแจ้งให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบฯ	การปฏิบัติงานต่างๆไม่มีเจ้าหน้าที่รับสินบน
e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	การพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊กเทศบาล	เทศบาลมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๔๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบการดำเนินการผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ Facebook ฯลฯ ๒.จัดให้มีการติดต่อ-สอบถามข้อมูลโดยเป็นลักษณะเป็นการสื่อสารสองช่องและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กองสาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ๒.รายงานผลการติดต่อขอรับบริการให้ผู้บริหารทราบ	๑.ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ๒.รายงานสถิติการให้บริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. เพิ่มช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ๒. ส่งเสริมให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กองสาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. เพิ่มข้อมูลช่องทางการตรวจสอบหรือการมีส่วนร่วมในเว็บไซต์เทศบาล ๒. แต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ๓. การประชุมประชาคมเพื่อให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมเสนอปัญหาหรือแนวทางการบริหารงานของหน่วยงาน	๑. บุคคลภายนอกสามารถเข้าตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในเว็บไซต์เทศบาล ๒. บุคคลภายนอกได้ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๓. หน่วยงานสามารถนำแนวทางปัญหาหรือแนวทางการบริหารมาแก้ไขหรือพัฒนาต่อไป
๔๘ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร	๑.เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ๒.เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กองสาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง	ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
e๙ การใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๑.การจัดระบบให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.การพัฒนาระบบให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานในเว็บไซต์เทศบาล ๒.ประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน	๑.การปฏิบัติงานให้บริการมีความรวดเร็วยิ่งขึ้น ๒.ระบบการให้บริการที่ประชาชนสามารถรับบริการในระบบโดยไม่ต้องมาที่หน่วยงาน
i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสื่อบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ๒. การกำหนดบทลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ ที่เรียกรับสื่อบน	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ประชุมแจ้งให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบฯ	การปฏิบัติงานต่างๆไม่มีเจ้าหน้าที่รับสื่อบน
i๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเหี้ย	๑. กำหนดแนวทางการจัดประชุมพนักงานเทศบาลทุกท่าน เพื่อให้ปฏิบัติงานตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. กำหนดการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.จัดประชุมพนักงานเทศบาลทุกท่าน เพื่อให้ปฏิบัติงานตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. ดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง	การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการเบิกเงินเป็นเหี้ย ไม่มีการกระทำผิด
l๗ ประเด็น ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบางรายเคยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	แจ้งรายละเอียดและผลกระทบต่างๆให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบถึงผลกระทบจากการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	ไม่พบว่าผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา
l๑๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	กำหนดแนวทางการจัดประชุมพนักงานเทศบาลทุกท่าน เพื่อให้ปฏิบัติงานตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.จัดประชุมพนักงานเทศบาลทุกท่าน เพื่อให้ปฏิบัติงานตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. ดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานที่ปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง	ในหน่วยงาน ไม่พบว่ามีเจ้าหน้าที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
i๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๑. กำหนดแนวทางการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่การปฏิบัติทรัพย์สินของราชการไปใช้ ๒. ออกระเบียบ ข้อบังคับ และบทลงโทษ	สำนักปลัดฯ,กองคลัง, กองการศึกษา,กอง สาธารณสุข,กองช่าง	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	ประกาศแนวทางการลงโทษเจ้าหน้าที่ที่การปฏิบัติทรัพย์สินของราชการไปใช้	ในหน่วยงาน ไม่พบว่ามีเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว