



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ กบ ๕๒๘๐๑ / -

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

ตามประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง
๒. ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕. การบริหารผลการปฏิบัติงาน
๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้นจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาวกนกกร จงกิตติรัตน์

(นางสาวกนกกร จงกิตติรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น.....

ความเห็น.....

(นายเชิด เกื้อหนู)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายมนตรี หาญเม่ง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ทราบ

(นายกมล บุญธีระเลิศ)

นายกเทศมนตรีตำบลแหลมสัก

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลแหลมสักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)**

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
ด้านการวิเคราะห์และ วางแผนอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อรองรับ ภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้ ๑. กองช่าง ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑ อัตรา ๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งพนักงานขับ รถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ๑ อัตรา ๓. กองการศึกษากำหนดเพิ่ม ครูผู้ช่วย (พนักงานครู เทศบาล) ๓ อัตรา - มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการ ประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ได้ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลแหลมสักปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตามที่เสนอ - ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสักเรื่อง การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค..๖๖ - พ.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
ด้านการวิเคราะห์และ วางแผนอัตรากำลัง	๒. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบ กำหนดอัตรากำลังและตำแหน่งให้ สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและ ภารกิจอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณาเห็นชอบ - มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ตามที่เสนอ - ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ ก.ย. ๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย.๖๖ - ก.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา เป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ พิจารณา เห็นชอบ - มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ตามที่เสนอ - ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง แผนพัฒนา พนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ ก.ย. ๖๖ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย.๖๖ - ก.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	๑. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว	ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ๑. ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสัก เรื่อง รับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๖	ไม่มีผู้แจ้ง ความประสงค์ โอนมาดำรง ตำแหน่ง ดังกล่าว	ควรรายงาน ตำแหน่งว่าง ต่อ กทจ. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการ สรรหาต่อไป

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	- ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๓. นักวิชาการตรวจสอบ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา - ประกาศเทศบาลตำบลแหลมสักเรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๖	ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว	ควรรายงานตำแหน่งว่างต่อ กทจ. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป
	๓. การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน	-ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ - ตามหนังสือเทศบาลตำบลแหลมสัก ที่ กบ ๕๒๘๐๑/๕๔๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - คำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสัก ที่ ๕๓ /๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปิยะรัตน์ สุธโย	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
	๔. การสรรหาพนักงานจ้าง (กรณีตำแหน่งว่าง)	ดำเนินการการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการสังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบสังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการสังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบมีผู้ที่ผ่านารคัดเลือกมีเพียง ๑ รายและขอสละสิทธิ์	ควรดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ยังว่างเพื่อรองรับภาระกิจงาน

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. โครงการฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่งเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง - โครงการฝึกอบรมเพื่อการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ใน ทต.แหลมสัก เข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ จรรยาบรรณ และ ประเพณีนิยม ของการเป็นข้าราชการที่ดี	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในสายงาน โดยส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาลัยผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งหลักสูตรมา (รายละเอียดตามรายงานข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการอบรม)	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป ๓๓๐,๐๐๐- ๒. แผนงานบริหารงานคลัง ๑๓๐,๐๐๐- ๓. แผนงานการศึกษา ๑๐๐,๐๐๐- ๔. แผนงานสาธารณสุข ๒๓๐,๐๐๐- ๕. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา ๑๒๐,๐๐๐- ๖. แผนงานการพาณิชย์ ๓๐.๐๐๐-	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
	๒. กิจกรรมให้ความรู้ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	- จัดกิจกรรมลักษณะ KM (Knowledge Managements)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
	๓. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	-จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ เขื่อนรัชชประภา การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ตำบลเขตพัง อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ระหว่างวันที่ ๒-๓ กันยายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๘ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๑ คน	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.-	วันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖	ระยะเวลาการดำเนินการสั้น	ควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- แต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ๑.นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๒.นางมัญชุสา บุญชูวงศ์ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับนักบริหารงานการคลัง ระดับต้น - คำสั่งเทศบาลตำบลแหลมสักที่ ๓๒๑ / ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ย้ายพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ ต.ค. ๖๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.ย.๖๕ - ต.ค.๖๕	ไม่มี	ไม่มี
	๒. ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์	ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ๑. นางสาวภาวิณี จิตจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน สังกัดกองการศึกษา ๒. นางสุนีย์ กองข้าวเรียบ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดกองช่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๖ - ก.ค. ๖๖ ส.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี
การบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี รอบที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖) รอบที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย	๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ทาง http://www.laemsak.go.th ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๑. ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี
	๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเทศบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	รับฟังการบรรยาย และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “เสริมสร้างการมีวินัย ใส่ใจคุณธรรม เน้นย้ำความโปร่งใส” และแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม “การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข” จำนวน ๓ กลุ่ม มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๘ คน โดยมีวิทยากร ดังนี้ ๑. นายภูเบศ คงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สังกัดสพป.ตรัง เขต ๒ ๒. นายสมเกียรติ รัตนะรัต ผู้ทรงคุณวุฒิในอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ก.ท.จ. กระบี่	ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.-	ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖	ระยะเวลาการดำเนินโครงการสั้น	ควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น
	๓. การรักษาวินัย	จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการรักษาวินัย ให้แก่บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือปฏิบัติ เผยแพร่ทาง http://www.laemsak.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.. ข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ และทะเบียนประวัติ ของเทศบาลตำบลแหลมสัก

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	จำนวนคนครอง	อัตรารว่าง
๑. พนักงานเทศบาล	๒๑	๑๕	๖
๒. พนักงานครูเทศบาล	๓	๓	-
๓. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
๔. พนักงานจ้าง	๔๐	๓๐	๑๐
รวมกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น	๖๕	๔๙	๑๖

กรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลแหลมสัก อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง ทางการบริหาร	ชื่อตำแหน่ง ของสายงานและระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑	๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	- ว่าง -	-	
สำนักปลัดเทศบาล						
๒	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	นายเชิด เกื้อหนู	๓๖,๓๑๐	
		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
๓	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ	๔๐,๙๐๐	
		งานอำนวยการ				
๔		ลูกจ้างประจำ	เจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวอังสนา พึ่งหล้า	๒๒,๖๐๐	
๕		พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาววิไลวรรณ เหมือนทิพย์	๑๑,๕๐๐	
		งานการเจ้าหน้าที่				
๖	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑		นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์	๒๐,๗๗๐	
		งานแผนและงบประมาณ				
๗	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	- ว่าง -	-	
๘		พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นางพินรัตน์ แดงหน้า	๒๑,๕๙๐	
		งานสวัสดิการสังคม				
๙	๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑		นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	นางสาวสุวาริน บุญเรืองขาว	๓๓,๕๖๐	
		งานทะเบียนราษฎรและ บัตรประจำตัวประชาชน				
๑๐	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑		นักจัดการงานทะเบียน และบัตรปฏิบัติการ	นางสาวปิยะรัตน์ สุยใจ	๑๕,๐๖๐	
		งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย				
๑๑		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	นายมนัส เนื่ออ่อน	๑๔,๖๙๐	
๑๒		พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	นายวินัย หมั่นกุล	๑๓,๗๘๐	
๑๓		พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานดับเพลิง	นายปัญญา หมั่นการ	๙,๐๐๐	
กองคลัง						
๑๔	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	นายเอกชัย เดชเยี่ยม	๔๒,๒๑๐	
		ฝ่ายบริหารงานคลัง				
๑๕	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	นางมัญญาสา บุญชูวงศ์	๓๔,๑๑๐	
		งานบริหารงานทั่วไป				
๑๖		พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นายวิระยุทธ หมั่นกุล	๑๓,๙๙๐	
		งานการเงินและบัญชี				
๑๗	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑		นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	- ว่าง -	-	
๑๘	๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	- ว่าง -	-	
๑๙		พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาวธีรยา เสถรัตน์	๑๐,๙๙๐	

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง ทางการบริหาร	ชื่อตำแหน่ง ของสายงานและระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
กองคลัง (ต่อ)						
	งานพัสดุและทรัพย์สิน					
๒๐	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑		นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	นางโอลดา รอบคอบ	๓๑,๘๘๐	
๒๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	นางสาวเบญจวรรณ บ้านนบ	๑๑,๕๐๐	
	งานพัฒนารายได้					
๒๒	๐๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑		นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ	นางอุษา พันธ์เือก	๓๐,๗๕๐	
กองช่าง						
๒๓	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	นายมนตรี หาญเม่ง	๓๗,๙๖๐	
	ฝ่ายการโยธา					
๒๔	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	นายวรารุณี บุญมา	๓๐,๗๕๐	
	งานบริหารงานทั่วไป					
๒๕	๐๑-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑		นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	นางสุนีย์ กองข้าวเรียบ	๒๙,๑๑๐	
	งานวิศวกรรมโยธา					
๒๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	นายอาลีฟ ราชเดิม	๑๓,๑๐๐	
๒๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	- ว่าง -	-	
	งานควบคุมอาคาร					
	-		-	-	-	
	งานสาธารณูปโภค					
๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายวิเลิศ คนเรียน	๑๑,๖๗๐	
๒๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	นายภาคภูมิ ตุ่มตระกูล	๑๓,๑๔๐	
๓๐	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นายสาโรช ผิวเหลือง	๙,๐๐๐	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม						
๓๑	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น	- ว่าง -	-	
	งานรักษาความสะอาด					
๓๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	นายไพศาล ตู้งรังแหม	๙,๔๐๐	
๓๓	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	- ว่าง -	-	
๓๔	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นางรจนา เนื่ออ่อน	๙,๐๐๐	
๓๕	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นายยมนา มังอาจกิจ	๙,๐๐๐	
๓๖	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นายสัญญา สามารถ	๙,๐๐๐	
๓๗	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นางสาวสุพัตรา ผิวเหลือง	๙,๐๐๐	
๓๘	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นายขวัญดี คำพระทิก	๙,๐๐๐	
๓๙	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นายสุวัชร หาสัตว์	๙,๐๐๐	
๔๐	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นางสังจพร รอดบุญ	๙,๐๐๐	
๔๑	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นางทิพพา เนื่ออ่อน	๙,๐๐๐	
๔๒	พนักงานจ้างทั่วไป		คนงาน	นางสาวอนันพร บุญชู	๙,๐๐๐	

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง ทางการบริหาร	ชื่อตำแหน่ง ของสายงานและระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)						
๔๓	พนักงานจ้างทั่วไป		คณงานประจำรถขยะ	นายอัมมัต เนื่ออ่อน	๙,๐๐๐	
๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป		คณงานประจำรถขยะ	นายดุสิต สามารถ	๙,๐๐๐	
๔๕	พนักงานจ้างทั่วไป		คณงานประจำรถขยะ	- ว้าง -	-	
๔๖	พนักงานจ้างทั่วไป		คณงานประจำรถขยะ	นายไพโรจน์ เนื่อนุ่ม	๙,๐๐๐	
	งานป้องกันและควบคุม โรคติดต่อ					
๔๗	๐๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑		เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	นางสาวสุภารัตน์ บุญนารี	๑๒,๔๗๐	
๔๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-ว่าง-	-	
๔๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานขับรถยนต์	-ว่าง-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป					
๕๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวเบญจวรรณ ตูลารักษ์	๑๒,๐๙๐	
กองการศึกษา						
๕๑	๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	นางสาวศุภรฤติ ขวัญกลับ	๓๘,๕๒๐	
	งานบริหารงานทั่วไป					
๕๒	๐๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑		เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง.	-ว่าง-	-	
๕๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-ว่าง-	-	
	งานบริหารการศึกษา					
๕๔	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๕		ครู ค.ศ. ๒	นางมนทิรา คนเรียน	๒๙,๐๖๐	
๕๕	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๖		ครู ค.ศ. ๒	นางสาววันสบดี ศักดิ์แก้ว	๒๙,๙๙๐	
๕๖	๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๗		ครู ค.ศ. ๒	นางสาวหยาดฝน ทองสุข	๒๙,๐๕๐	
๕๗	รอกการจัดสรรฯ		ครูผู้ช่วย	-ว่าง-	-	รอกการจัดสรรฯ
๕๘	รอกการจัดสรรฯ		ครูผู้ช่วย	-ว่าง-	-	รอกการจัดสรรฯ
๕๙	รอกการจัดสรรฯ		ครูผู้ช่วย	-ว่าง-	-	รอกการจัดสรรฯ
๖๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ดูแลเด็ก	นางสาวผการัตน์ รอดสง	๑๒,๔๐๐	
๖๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ดูแลเด็ก	นางสาวนิภา เนื่ออ่อน	๑๓,๖๕๐	
๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ		ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	นางสาวอรรทิกา อืดเกิด	๑๙,๕๔๐	
๖๓	พนักงานจ้างทั่วไป		ภารโรง	นางกานดา เนื่อนุ่ม	๙,๐๐๐	
๖๔	พนักงานจ้างทั่วไป		ภารโรง	-ว่าง-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน						
๖๕	๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑		นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	-ว่าง-	-	

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายมนตรี หาญเม่ง)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลแหลมสัก

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/สถานที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ผู้เข้ารับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “บทบาทอำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร ท้องถิ่นและผู้บังคับบัญชาอื่น สิทธิหน้าที่ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น และสรุปหลักการโต้แย้งคำสั่ง ลงโทษทางวินัย กรณีปกติ และกรณีหน่วยงานตรวจสอบ ภายนอกฝ่ายปกครองชี้มูลความผิด” ณ โรงแรมดีวาน่า พลาซ่า กระบี่ อำวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นายมนตรี หาญเม่ง ผู้อำนวยการกองช่าง นายเอกชัย เดชเอี่ยม ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	วันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และพันธกิจสังคม (สมส.) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมายและสมรรถนะทางการบริหารตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” รุ่นที่ ๗ ณ โรงแรมวังใต้ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นายเชิด เกื้อหนู หัวหน้าสำนักปลัด	วันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๓	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารงบประมาณ และการเบิกจ่ายเงินในการดำเนินการตาม โครงการต่างๆ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ ลดความเสี่ยงการถูกทักท้วง จากหน่วยงานตรวจสอบ” รุ่นที่ ๗ ณ โรงแรมวรบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นายมนตรี หาญเม่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	วันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๗ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา ถนนห้วยยอด ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง	นางสาวศุภรฤติ ขวัญกลับ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	วันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/สถานที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ผู้เข้ารับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๖ ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวเวอร์ หาดใหญ่ ถนนสะหนานุสรณ์ ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	นางมนทิรา คนเรียน ครู วิทยฐานะชำนาญการ	วันที่ ๖ – ๘ มกราคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖	สัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยตาปี (ในเมือง) จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นางสาวอังสนา พึ่งหล้า นางพินรัตน์ แดงหน้า เจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
๗	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๖ ณ ห้องธนบุรีฮอลล์ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ		วันที่ ๒๖ – ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของ อบจ./เทศบาล/อบต. การปรับปรุงระดับตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นการประเมินการปฏิบัติงาน และเทคนิคการเขียนผลงานและวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนระดับ” ณ โรงแรมเดอะ พาโก้ ดีไซด์ ภูเก็ต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต	นายเชิด เกื้อหนู หัวหน้าสำนักปลัด	วันที่ ๑๖ -๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สถาบันบริหารวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕” รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมहरषा เจपी อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	นางไอลดา รอบคอบ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	วันที่ ๑๙ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สำนักบริหารวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/สถานที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ผู้เข้ารับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๑๐	การประชุม และสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อาคาร ๒ อิมแพ็คชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	นายมนตรี หาญเม้ง ผู้อำนวยการกองช่าง	วันที่ ๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมาคมสันนิบาตเทศบาล แห่งประเทศไทย
๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น “กลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล” รุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเดอะพาโก้ ดีไซด์ อำเภอมือง จังหวัดภูเก็ต	นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	วันที่ ๕ – ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๑๒	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางหลังใหม่ อำเภอมือง จังหวัดกระบี่	นายเอกชัย เดชเยี่ยม ผู้อำนวยการกองคลัง	วันที่ ๓๐ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สำนักงานคลังจังหวัดกระบี่
๑๓	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมเอเซีย นาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	วันที่ ๒ – ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๔	โครงการ “สัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และประชาชนทั่วไป เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การใช้คลื่นความถี่ สำหรับการติดต่อสื่อสารและเชื่อมโยงสำหรับการกระจายเสียงตามสาย” ประจำปี ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) ณ โรงแรมพีช ลา구나ริสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดกระบี่	นายเชิด เกื้อหนู หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นายมนัส เนื่ออ่อน พนักงานขับรถยนต์	วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักงาน กสทช. ภาค ๔
๑๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกันระหว่างเพื่อนร่วมงานของอาสาสมัคร รุ่น ๑๓๔ ณ โรงแรมสองพันบุรี อำเภอมือง จังหวัดสุพรรณบุรี	นางสาวสุวรรณ บุญเรืองขาว นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	วัน ที่ ๑๐ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	หน่วยสันติภาพสหรัฐอเมริกา ประเทศไทย กรมความร่วมมือ ระหว่างประเทศ(สพร) กระทรวงการต่างประเทศ

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ/สถานที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง ผู้เข้ารับการอบรม	วันที่	หน่วยงาน
๑๖	โครงการ “หลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบล ใน การเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” รุ่นที่ ๒ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคาร ๑๙ ชั้น ๒ และชั้น ๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	นางสาวอัจฉราภรณ์ ศิลปะ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นางสาวศุภรฤติ ขวัญกลับ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สันนิบาตเทศบาลภาคใต้
๑๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรโซล่าเซลล์กับระบบประปาด้วยระบบ IOT ณ ห้องประชุมกองช่าง อาคารเครื่องจักรกล เทศบาลตำบล คลองพนพัฒนา	นายวรารุณี บุญมา หัวหน้าฝ่ายการโยธา นายวิเลิศ คนเรียน ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ร่วมกับร้านซิมเทคทะเลคอม เซ็นเตอร์กระบี่
๑๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่าง รายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (TOR) ตาม ว๑๕๙ การประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และการคำนวณ ประเมินผลการดำเนินการตามแผนการทำงานประกอบ หนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง” รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นายวรารุณี บุญมา หัวหน้าฝ่ายการโยธา	วันที่ ๑๘ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง และนฤมิตศิลป์
๑๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประสานแผนพัฒนา การศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัดกระบี่ ณ ห้องพระนาง สำนักงานองค์การ บริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	นางสาวศุภรฤติ ขวัญกลับ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	วันที่ ๓ – ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่
๒๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางตรวจสอบ พัสดุ การจำหน่ายพัสดุประจำปี และการเตรียมปดบัญชีของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ด้วยระบบ e-LAAS ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๗ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	นายเอกชัย เดชเยี่ยม ผู้อำนวยการกองคลัง นางอุษา พานเผือก นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญกร	วันที่ ๒๒ – ๒๔ กันยายน ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรในสังกัดยังได้เข้ารับการฝึกอบรมในสายงานแต่ละตำแหน่งไม่ครบทุกตำแหน่ง
๒. สายงานผู้บริหารที่ว่างไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้เนื่องจากอยู่ระหว่างการสรรหาของ ก.ส.ธ. ทำให้ตำแหน่งว่างไม่มีคนครองเป็นเวลานาน
๓. โครงการฝึกอบรมที่จัดโดยเทศบาลยังมีระยะเวลาน้อย เนื่องจากภารกิจงานที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ทุกคนหรือไม่สามารถปิดทำการเทศบาลได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ให้แก่พนักงานให้มีความหลากหลายมากขึ้น
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดให้ความสำคัญในการพัฒนาทักษะและเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่ให้อยู่เสมอ
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตร /ปี

สรุปผลการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลแหลมสัก ไม่มีข้าราชการถูกดำเนินการทางวินัย

(นางสาวกนกอร จงกิตติรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้รายงาน